



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio II Formazione

Al Sig. Presidente della Corte Suprema di Cassazione
Al Sig. Dirigente amministrativo della Corte Suprema di Cassazione

Al Sig. Procuratore Generale presso la Corte Suprema di Cassazione
Al Sig. Dirigente amministrativo della Procura Generale
presso la Corte di Cassazione

Al Sig. Presidente del Tribunale Superiore delle acque pubbliche
Al Sig. Dirigente amministrativo del Tribunale Superiore delle acque pubbliche

Al Sig. Procuratore nazionale antimafia e antiterrorismo
Al Sig. Dirigente amministrativo della Direzione nazionale antimafia e antiterrorismo

Ai Sigg. Presidenti delle Corti di Appello
Ai Sigg. Dirigenti amministrativi delle Corti di Appello

Ai Sigg. Procuratori Generali presso le Corti di Appello
Ai Sigg. Dirigenti amministrativi delle Procure Generali presso le Corti di Appello

e, per opportuna conoscenza

Al Sig. Capo Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria,
del personale e dei servizi

OGGETTO: *Piattaforma per la formazione a distanza. Formazione e-learning per il personale dell'Amministrazione giudiziaria.*

Come noto con provvedimento del Direttore generale del personale e della formazione del 14 novembre 2017 è stata approvata la graduatoria dei vincitori del concorso pubblico per assistenti giudiziari che ha consentito l'immissione in possesso di 1.400 neoassunti, cui seguono le assunzioni per scorrimento di altre 1.000 unità.

Il personale inquadrato a conclusione del procedimento concorsuale, così come il personale in ingresso a seguito di processi di mobilità e scorrimento di graduatorie aperte presso altre amministrazioni, è stato avviato ai percorsi di formazione iniziale, con articolazione distrettuale.



Il percorso formativo per tutto il personale di nuova assunzione prevede l'utilizzo di metodologie miste, tra le quali è prevista la formazione e-learning attraverso la piattaforma informatica già resa disponibile in occasione delle procedure selettive interne di cui all'art. 21-quater del Decreto legge 27 giugno 2015, n.83, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto, n.132.

La piattaforma informatica realizzata in collaborazione con la Direzione generale per i sistemi informativi automatizzati costituisce un prezioso strumento per sviluppare ed arricchire l'offerta formativa dell'amministrazione. Consente infatti la gestione dell'intero ciclo della formazione e di attività formative erogate online, supportando anche la tradizionale didattica d'aula. Permette di gestire i partecipanti, di pubblicare e rendere accessibile online lezioni, tutorial, materiale didattico, collegamenti ipertestuali e rimandi a siti/documenti/bibliografia, di somministrare compiti/esercitazioni, test, verifiche di apprendimento ed altro ancora.

La piattaforma è consultabile al seguente link <https://e-learning.giustizia.it/login/index.php>, utilizzando le credenziali personali Active Directory Nazionale (ADN). In allegato si rendono disponibili le istruzioni tecniche di base per accedere e navigare nell'ambiente formativo dell'amministrazione giudiziaria.

Tutto il personale in possesso delle credenziali ADN può accedere alla piattaforma, visualizzando quindi l'offerta formativa presente. Ai singoli corsi possono accedere solo gli utenti iscritti per i quali saranno fornite apposite indicazioni.

Allo stato i percorsi formativi presenti nel catalogo CORSI, sono quelli attivati in occasione della riqualificazione, Corsi per funzionari giudiziari e funzionari unep, ai quali si è aggiunto il Corso per gli assistenti giudiziari neoassunti che costituisce il secondo modulo di un più articolato percorso di formazione in ingresso che ha privilegiato la dimensione operativa ed esperienziale riducendo e focalizzando la parte teorica sui contenuti che più direttamente si riflettono sulla realtà lavorativa e nella cornice indispensabile di misure tese a facilitare l'integrazione del personale nelle realtà giudiziarie di destinazione.

In aggiunta ai percorsi già presenti si prevede di alimentare la piattaforma con altri percorsi formativi, destinati a tutto il personale amministrativo interessato, e rispetto ai quali seguiranno apposite indicazioni e comunicazioni.

L'utilizzo delle moderne tecnologie ha consentito, e consentirà anche nel futuro, la possibilità di raggiungere alti numeri di destinatari ed un agevole tracciamento delle attività che possono variare dal completamento delle singole attività didattiche a verifiche puntuali sulle attività realizzate, i tempi di completamento ed il grado di raggiungimento effettivo degli obiettivi didattici dei percorsi per il rilascio di eventuali attestazioni. Tali possibilità aprono importanti scenari legati alla formazione, l'aggiornamento e la valutazione del personale amministrativo anche in vista di processi di progressione economica e di carriera, che dovranno essere oggetto di confronto ed approfondimento nelle appropriate sedi istituzionali.

Nel ringraziare per la collaborazione, si invitano le Corti di Appello e le Procure Generali ad assicurare la massima diffusione della presente nota a tutti gli uffici ricompresi nel distretto di competenza.

Roma, 17 4 MAR. 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Barbara Faobri
