



COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI



**Al Ministro della Giustizia**

Andrea Orlando

Prot. 3723 del 28.4.15

**Al Sottosegretario**

Cosimo Maria Ferri

vedi allegato

**Al Capo di Gabinetto**

Giovanni Melillo

Prot. 16956 del 28.4.15

**Al Capo Dipartimento del D.O.G.**

Mario Barbuto

Prot. 52840.E del 28.4.15

**Al Direttore Generale al Personale e alla Formazione**

Emilia Fagnoli

Prot. 3131 del 28.4.15

**Al Direttore Generale al Bilancio e alla Contabilità**

Lucio Bedetta

vedi allegato

**OGGETTO:** Riqualificazione del personale D.O.G.

Nella seduta del 23 aprile 2015 il Comitato Unico di Garanzia degli uffici Giudiziari Romani ha deliberato di presentare alle Autorità in indirizzo l'allegato documento.

La Segretaria  
Erminia Borreca



COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

**Al Ministro della Giustizia**  
Andrea Orlando

**Al Sottosegretario**  
Cosimo Maria Ferri

**Al Capo di Gabinetto**  
Giovanni Melillo

**Al Capo Dipartimento del D.O.G.**  
Mario Barbuto

**Al Direttore Generale al Personale e alla Formazione**  
Emilia Fargnoli

**Al Direttore Generale al Bilancio e alla Contabilità**  
Lucio Bedetta

**OGGETTO: Riqualficazione del personale del D.O.G..**

**Considerato che:**

- è imminente l'ingresso nel Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria di un numero consistente di unità di personale amministrativo non dirigenziale proveniente da altre amministrazioni (solo a Roma è previsto l'arrivo di 14 direttori amministrativi e 98 funzionari) a seguito del bando di mobilità volontaria esterna già pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie speciale concorsi ed esami n. 16 del 27-2-2015 - per la copertura di 1031 posti vacanti, e altre procedure di mobilità sono al momento allo studio presso il Ministero della Funzione Pubblica per far fronte alla grave carenza di organico riscontrabile in tutti gli uffici giudiziari,
- il personale del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria non ha più beneficiato di progressioni di carriera a far data dall'entrata in vigore della legge 312/80, diversamente da quanto accaduto per gli altri dipendenti pubblici e, in particolare, per i dipendenti di altri



COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

Dipartimenti dello stesso Ministero della Giustizia (Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e Giustizia Minorile), i quali hanno invece beneficiato di avanzamenti di carriera, anche in mancanza del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, mentre, per il comparto Enti Locali, la L. 15/5/97 n.17 ha consentito ai Comuni ed alle Province di bandire concorsi riservati al personale dipendente in relazione a profili caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'Ente;

- nella attuale situazione il personale proveniente da amministrazioni nelle quali sono già state espletate e concluse procedure di riqualificazione andrebbe ad occupare i posti attualmente vacanti nel D.O.G. nei profili e livelli più elevati in tal modo, di fatto, impedendo definitivamente l'avanzamento di carriera al personale interno con inevitabili ricadute sul trattamento giuridico ed economico dei lavoratori del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria e con i conseguenti innegabili profili di disparità di trattamento;

Visti:

- il Manuale di diritto europeo della non discriminazione che, al punto 4.12, inserisce tra i vari motivi di discriminazione oggetto di protezione, nell'ambito della categoria "ogni altra condizione", l'appartenenza a una organizzazione;
- gli artt. 3, 35 e 97 Cost. , che garantiscono pari opportunità a ciascuno e riconoscono la professionalità acquisita

ritenuto che è necessario provvedersi con sollecitudine all'adozione dei provvedimenti, anche normativi, necessari:

- o a garantire la giusta considerazione della specifica professionalità dei dipendenti del D.O.G., conseguita nei tanti anni di autoformazione;
- o a tutelare il benessere psico-fisico nonché la dignità personale e professionale dei lavoratori;
- o ed, in tal modo, a scongiurare il rischio di disparità di trattamento nell'ambito del personale appartenente allo stesso Dicastero e le ricadute negative sull'efficienza del servizio conseguenti a insoddisfacenti standard di collaborazione;



COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

### CHIEDE

che, prima dell'arrivo di nuovo personale tramite la mobilità esterna, siano espletate, tempestivamente, per il personale del D.O.G. procedure di riqualificazione per la progressione di carriera.

Roma, 23 aprile 2015

LA PRESIDENTE DEL C.U.G.

Bianca Ferramosca