



COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

Al Sig. PRESIDENTE
Corte d'Appello
ROMA

Sig. PROCURATORE GENERALE
Corte d'Appello
ROMA

Sig.ra DIRIGENTE
Maria Maddalena
Corte d'Appello
ROMA

Sig. DIRIGENTE
Ferdinando Di Benedetto
Procura Generale presso la Corte di Appello
ROMA

Oggetto: Trasmissione Relazione sull'attività svolta dal Comitato nel periodo
marzo 2016-2017

In ossequio alla direttiva del 4 marzo 2011 -Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"- all' art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 e all'art. 11, 3° comma del regolamento del CUG Uffici giudiziari romani, trasmetto il resoconto annuale sulle attività espletate dal Comitato.

La Presidente del Comitato Unico di Garanzia
Dott.ssa Emma D'Ortona



COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

RELAZIONE ANNUALE marzo 2016-marzo 2017

Il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni degli Uffici Giudiziari Romani approvato nel corso 2015 prevede all'art. 11 c. 3 la redazione della relazione annuale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

Con decreto del 29/07/2016 è stata nominata ai sensi dell'art. 20 D.P.R. 17/01/1990 n. 44 la Presidente dr.ssa Emma d'Ortona, in sostituzione della dr.ssa Biancamaria Ferramosca, dimissionaria.

La nuova Presidente si è insediata nella riunione svoltasi il 20/12/2016 presso la biblioteca "Occorsio" della Procura Generale, nella stessa riunione sono state nominate la Vice Presidente e la Segretaria.

Il CUG è organizzato al suo interno da **sottogruppi** incaricati dell'approfondimento di varie tematiche e realizzazione di progetti:

- Costituzione rete nazionale CUG Uffici Giudiziari;
- Conciliazione vita-lavoro
- Progetto pari opportunità persone sorde E-lisir e monitoraggio situazione "non vedenti";
- Forum dei CUG
- Creazione sportello mobbing
- Pari opportunità e riqualificazione;
- Sito web
- Archivio documentazione CUG
- Accesso ai fondi europei da parte del cug
- Trasparenza e corruzione
- Organizzazione convegno



COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

Il CUG nel corso dell'anno ha intrapreso molteplici iniziative.

Alla fine del 2015 il Comitato ha presentato in un Convegno un importante lavoro di ricerca sul tema: **“Valutazione è prevenzione – sicurezza è partecipazione”** inerente la valutazione del rischio da stress-lavoro correlato. *Studio pilota su stress percepito, qualità della salute e problematiche di lavoro in un campione di lavoratori degli Uffici Giudiziari Romani.* Nell'ambito del 2016 ha lavorato sull'analisi dei dati della ricerca - disaggregandoli per genere - integrandoli nella relazione e presentandoli al convegno del CPO del Consiglio Giudiziario e della Scuola Superiore della Magistratura sul tema “La variabile donna nella giustizia” . L'intervento si è centrato sulla conciliazione tra vita professionale e vita privata, come problematica di genere, approfondendo l'aspetto inerente gli strumenti di conciliazione.

Nel corso dell'anno il CUG ha analizzato i dati emersi da questo primo studio pilota per l'eventuale progettazione di sportelli d'ascolto con l'obiettivo di intercettare il disagio e di intervenire prima che questo assuma dimensioni patologiche. L'obiettivo che si prefigge il Comitato è quello di valorizzare la stretta relazione tra l'efficacia e la produttività di una organizzazione e l'attenzione che si vuole dedicare alla promozione e al mantenimento del benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori.

Nel corso del 2016 il CUG ha ritenuto di svolgere un monitoraggio tra il personale degli Uffici Giudiziari Romani sull'uso della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in lavoro a tempo parziale – part time.

Il Comitato CUG-Uffici Giudiziari Romani partecipa attivamente al **“Forum dei CUG”** (del quale fanno parte 70 CUG della P.A. che avevano sottoscritto “La carta del Forum”) e che successivamente si è dotato di un regolamento di funzionamento approvato da tutti gli aderenti. Il Forum si prefigge tra i molteplici obiettivi di monitorare il rapporto di collaborazione tra i CUG e la P.A.

Nel corso del 2016 è stato implementato e costantemente aggiornato nelle attività di lavoro e di ricerca il sito web del CUG.



COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
UFFICI GIUDIZIARI ROMANI

Nella riunione del 27 febbraio 2017 si è svolto un incontro di formazione a cura dell'avv. Francesca Cernuto inerente i punti fondamentali della nuova Legislazione sul Diritto di "accesso civico".

I temi affrontati sono stati:

- Classificazione ed esame delle diverse forme di "accesso"
- Obblighi di trasparenza e soggetti tenuti alla pubblicazione
- Individuazione delle informazioni oggetto di pubblicazione
- Focus: obbligo di pubblicazioni concernenti gli Amministratori ed Esperti nominati da organi giurisdizionali.

Nell'ambito del progetto E-Lisir riguardante le persone sorde, al fine di garantirne le pari opportunità sui luoghi di lavoro, è stato intrapreso nell'ambito degli uffici giudiziari romani il monitoraggio del personale affetto da sordomutismo. Si è svolta la audizione dei responsabili di un accreditato istituto per sordomuti in particolare per conoscere delle nuove tecnologie di comunicazione (tablet, schermi).

E' in corso la preparazione e la organizzazione di un lavoro inerente le competenze digitali per "l'empowerment personale e la conciliazione vita lavoro", tale iniziativa verrà presentata nell'ambito di una giornata di formazione - convegno.

Roma, 31 marzo 2017